

# N.A.O. 2016

## Néant Absolu Optimisé

Sans doute eu égard à une actualité sociale qui sera chargée en 2016, la direction a ouvert les Négociations Annuelles Obligatoires (N.A.O.), dont le sujet principal est le montant des salaires, dès le début de cette année.

2%

Hausse du résultat opérationnel d'Axa France sur 6 mois

8%

Augmentation annuelle moyenne des salaires des cadres dirigeants d'Axa France

12,9%

Augmentation annuelle moyenne du salaire d'Henri de Castries sur les 10 dernières années

17%

Augmentation des dividendes versés aux actionnaires

Forts de ces excellents chiffres, c'est confiants que vos élus CGT se sont rendus à la négociation. Le syndicaliste est, par nature, plutôt optimiste.

Mais la direction ne le voit pas de cet œil et nous ressort son sempiternel tableau comparant la courbe de l'inflation en France avec celle de l'évolution de nos salaires. Et constate ainsi que nos salaires sont en avance de 1,95% sur l'inflation. Comme nous lui faisons remarquer que le taux d'inflation n'est pas un indicateur pertinent (il ne tient pas compte, par exemple, de la hausse des impôts locaux ou fonciers...), la direction nous rétorque que c'est l'indicateur le plus stable qu'elle ait à sa disposition. Pourquoi ne pas comparer alors nos salaires avec les bénéfices nets de l'entreprise, ou encore les dividendes versés aux actionnaires ?



La direction nous fait comprendre qu'elle n'ira pas plus loin que ce qui est prévu dans l'accord triennal, signé en 2014 par la CFDT et la CGC, et qui prévoit une augmentation générale des salaires

de 0,85% pour l'année 2016.

Elle invoque les raisons suivantes :

- Le pouvoir d'achat des salariés est en hausse
- Axa fait mieux que le « marché »
- Les salariés sont tous actionnaires via les Axa Miles, ils bénéficient donc aussi de l'augmentation de 17% des dividendes (*NDLR : estimation 2016 : + 5,13 € pour 50 Axa Miles*)



Elle insiste aussi, pour la deuxième année consécutive, sur le fait qu'Axa ne souhaite pas mettre trop de pression fiscale sur ses salariés en les augmentant !

Dans le même ordre d'idée, nous avons cité en exemple des entreprises qui savaient remercier les salariés des résultats qu'ils avaient obtenus : 100 000 \$ de prime pour chaque salarié du Groupe Hilcorp Energy ou, plus près de chez nous, 8 600 € versés à chaque salarié de chez Porsche.

La direction nous dit que ce système est mauvais pour les salariés, qu'ils dépensent tout la première année et n'ont même plus de quoi payer l'augmentation de leurs impôts l'année suivante. Sous-entendu, quand les cadres dirigeants ou les actionnaires savent anticiper l'augmentation de leur fiscalité, le « simple » salarié en est incapable. C'est vous dire toute l'estime qu'ils nous portent...

Pour rappel, en 2016, les augmentations générales seront donc de :

**0,85%**

Au 1<sup>er</sup> mai 2016 pour les non-cadres et les cadres non-optant

**0,2%**

Au 1<sup>er</sup> mai 2016 pour les cadres optant (classe 5)

... suffisant, selon la direction, pour nous remercier de tous les efforts fournis en 2015 : augmentation de la charge de travail, baisse des effectifs, temps de travail et stress à la hausse... La galette, cette année encore, n'est guère épaisse et la fève risque de rester coincée en travers de la gorge !

Si la CFDT s'est félicitée de ces augmentations générales, elles sont loin de traduire, pour la CGT, les bons résultats d'Axa et le travail effectué par ses salariés. **Il faut que nous sachions nous saisir de ce sujet des rémunérations à l'image des fonctionnaires, qui préparent une grande journée d'actions le 26 janvier prochain, ou encore des salariés de Groupama - GAN qui se sont mis en grève le 7 décembre dernier pour réclamer des augmentations de salaires décentes, obligeant ainsi leur direction à ré-ouvrir les négociations.**